

תאריך: 21/5/2023

דו"ח מספר 8/23 למצב הבטיחות בענף הבנייה

רקע

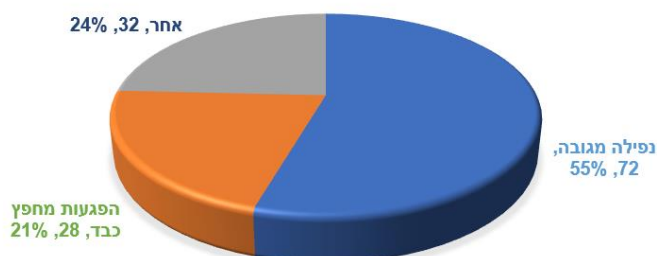
מתחילת השנה נהרגו 11 פועלים במהלך ביצוע עבודות בנייה. 2 פועלים נוספים נהרגו כתוצאה מפגיעת כלי רכב באתרי בנייה. בנוסף, 115 פועלים נפצעו בתאונות עבודה בענף הבנייה. רוב הנפגעים הם כתוצאה מנפילה מגובה וכתוצאה מנפילת חפצים מגובה.

הערה: עובד אחד נהרג במהלך עבודות הריסה באתר שאיננו מורשה לא דווח למנהל הבטיחות ולכן אינו מפורט.

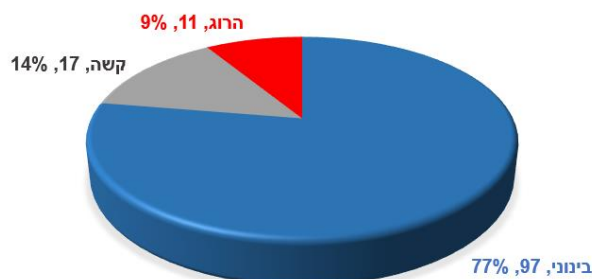
בתקופה המקבילה אשתקד נהרגו 10 ונפצעו 100 פועלים בתאונות עבודה בענף הבנייה. ניתן לראות שבשנת 2023 יש עליה של כ- 15% בכמות הנפגעים ביחס לתקופה המקבילה אשתקד. זוהי מגמה שאנו חייבים לעצור!

סיכום אירועי בטיחות עם נפגעים לשנת 2023*

פילוח תאונות



פילוח הפגיעות - סה"כ 125



הערה:

* על בסיס מידע שנאסף על ידי מטה הבטיחות

תחקירי בטיחות ומוכנות – נסיבות, סיבות, פעולות מונעות

שיחת הכרות, התערבות עמיתים מונעת – תוכנית כוכבי הבטיחות

מטרתנו העיקרית בהובלת הפעילות באתר היא ליצור תחושה של **עבודה בצוות**.

כשנצליח, הפעילות תתנהל מצוין ותבוא לביטוי בהיבטי בטיחות, איכות וגם בתוצאות עסקיות.

העיתוי העיקרי בו נוכל לרתום את הפועל הוא עם הגעתו לאתר, שכן אין כמו **רושם ראשוני**.

שיחת היכרות - כדאי שתעשה עם העובד לבדו או עם קבוצת עובדים קטנה של עד 3 פועלים, כך שתתקיים היכרות שבעתיד תוכל להוות בסיס לנושאי שיחה משותפים סביב משפחה, מגורים, תחביבים אוכל ועוד.

על אף הזמן הקצר שהשיחה אורכת, חשוב שהעובד ירגיש כי מושקעת בו תשומת לב, זה הגורם העיקרי **לחיבור הרגשי** שלו למנהלי האתר ולעשייה.

התערבות מונעת של עמיתים (חברים) – לכל אחד מאיתנו יהיה תמיד קשה לזהות שאנו פועלים בצורה מסוכנת כי **אנו פועלים מתוך דחף לביצוע והדחף הוא שמונע מאיתנו לזהות את המצב ברגע האמת**. לחבר או העמית שעובד איתנו יהיה בדרך כלל קל יותר לזהות את המצב המסוכן ולכן הוא גם זה שיוכל לחלץ אותנו ברגע שלפני מלפעול בדרך המסוכנת. הכוונה שעובד יהיה **אחראי על חברו** ברורה אולם קשה מאוד להגיע לכך. ישנם מחסומים תרבותיים ואישיים הגורמים לעובד שמבחין בבעיה בטיחותית להגיד או להסביר לעצמו את ההחלטה שלא להתערב בעוד שאנו מצפים ממנו שיעשה את הנדרש - **עצירה/ מניעה/ קריאה במטרה להפסיק את הסיכון או להקטין**. העובד יהיה מסוגל לעשות זאת רק אם ירגיש בטחון. יהיה ברור לו שכך מצופה ממנו, יינתן לו גיבוי ועידוד על פעולת התערבות שלו. פעולת ההתערבות בה הוא נקט היא לרוב כנגד התרבות המקובלת והמוכרת לו.

כדי לשנות התרבות ולגרום **לעובד לפעול בעת קונפליקט** נדרש שהוא ירגיש שייך לאתר ואחראי למתרחש סביבו. תחושות אלו נשענות על העובדה כי הוא **מרגיש חלק מצוות האתר**.

מקבץ אירועי בטיחות –

מצורפים 2 אירועים מהתקופה האחרונה. תיאור האירועים, התחקיר והמסקנות מובאים כלשונם על פי דיווח של אנשי הבטיחות בחברות:

אירוע 2	אירוע 1
במהלך עבודה עם מלגזה וסל אדם נצפה מפעיל המלגזה מרים על גבי סל האדם עובד שאינו מאובטח וללא רתמת בטיחות. הפעילות נעצרה - הסתיים ללא נפגעים. לקחים - חובת הזהירות – רגע לפני שהעובד מתחיל במשימה עליו לבדוק מהן הסכנות לעצמו ולסביבה. חובת הזהירות המוגברת – על מי שבסמכותו להורות על ביצוע המשימה לבדוק ברגע שלפני שההוראה אינה מסכנת את העובד או את הסביבה. לא בוצעו הבקורות הנדרשות לפני תחילת המשימה: סקירה פיזית של נקודות העבודה, איתור נקודות תורפה בטיחותיות ווידוא שימוש בציוד בטיחות על פי הנוהל והחוק. הסמכות להגיד לא – לכל עובד הסמכות לעצור ולהימנע מלפעול אם הוא מרגיש שהוא מסכן את עצמו או את הסביבה. התערבות עמיתים מונעת – עובדים הנמצאים בסביבת העבודה ומזהים אדם הפועל בצורה מסוכנת עליהם להתערב ולעצור, לעזור לו להיחלץ מהדחף לביצוע ולהימנע מהסכנה. יש להזכיר ולהדגיש את ערכי הליבה המודגשים לעיל בכל יום ובכל הזדמנות.	במהלך פעילות עם מנוף להעמסה עצמית, בעקבות קשירת אלמנטים לקויה, השתחררה קורה ופגעה בראשו של ראש צוות מסגרים. ראש הצוות חבש קסדה שמנעה פגיעת ראש קשה. תחקיר ולקחים – - לא בוצע תדריך ראש צוות בנקודת העבודה לפני תחילת המשימה. - לא בוצעה בדיקת מוכנות לפני תחילת המשימה – סקירה פיזית ואיתור נקודות תורפה בטיחותיות בסביבה, בדיקת תקינות של הציוד ושל אמצעי הבטיחות הנדרשים למשימה ובדיקת איכות הקשירה לפני ההנפה. כשירות העובדים לא נבדקה לפני תחילת העבודה. משימת זה"ב - משימה מורכבת, מסוכנת או שהיא מתבצעת בתנאי סביבה חריגים - נכון להגדיר אותה כמשימת זה"ב (זיהוי, הערכה ובקרה) ולהוביל אותה על ידי מנהל העבודה.

תודה לחברות הבנייה על הדיווח ועל השיתוף!

סטטוס חברות בתוכנית כוכבי הבטיחות

מעל 160 חברות בניה ותשתיות בישראל מקיימות תהליך הסמכה לתוכנית כוכבי הבטיחות, מטעם התאחדות הקבלנים בוני הארץ, הסתדרות העובדים, הקרן לעידוד ומטה הבטיחות. עד כה הוסמכו 95 חברות בניה לכוכב ראשון, 34 חברות הוסמכו לכוכב שני, 17 חברות הוסמכו לכוכב שלישי ועוד 9 חברות הוסמכו לכוכב רביעי וחמישי.

הסמכות חדשות לכוכבי הבטיחות



כוכב ראשון לחברת אחים פתחי



אנשי חברת אחים פתחי בסיום מבדק הסמכה לכוכב ראשון



רישום לזכות – בריגה



בעקבות זיהוי גורמי סיכון בעת עבודה עם דיבידגים פיתח צוות בחברת בריגה פתרון המבטיח שהדיבידגים לא יפתחו ללא בקרה. אום הנעילה לא יכול להיפתח ללא מפתח ייעודי. מנהל העבודה מוודא, לאחר בדיקת הפיגוס, שהוא נעול. שחרור הנעילה מבוצע בניהול ובקרה מלאים של מנהל העבודה שמחזיק באופן בלעדי את המפתח הייחודי.

פיתוח המוצר נעשה בשיתוף עם חברת אברמוביץ' חיתוכים במים ועיבוד שבבי בע"מ - [/https://abramovizcut.co.il](https://abramovizcut.co.il)



סיכום

חלק לא מבוטל מהנפגעים בתאונות בענף הבניה חבשו קסדה, אך ללא רצועת סנטר. מאחר והקסדה לא הייתה רכוסה, היא נפלה במהלך איבוד שיווי המשקל והפועל פגע בקרקע ללא הגנה מפני פגיעת ראש. נפילות שהיו אמורות להסתיים ללא נפגעים, גרמו לפגיעות ראש קשות ולנזקים בלתי הפיכים.

בדיוק כפי שאנו מקפידים שילדינו ירכסו קסדה בעת רכיבה על אופניים, כך גם עלינו להקפיד ולדרוש לחבוש קסדה ולרכוס סנטריה.

מנהלים - ספקו לפועלים סנטריה לקסדה וודאו לפני תחילת היום שכולם מצוידים בכל אמצעי הבטיחות הנדרשים לתחילת העבודה.

קבלנים יקרים – אנו רואים מגמת עליה בכמות התאונות והנפגעים ביחס לתקופה המקבילה אשתקד. עשו כל מה שניתן, בכדי להימנע מהפתעות!!!
זכרו ויישמו את כללי המשו"ב הבטוח. משו"ב = מוכנות, שליטה, ובקרה

הקמנו קבוצת עדכון חדשה ב- WhatsApp: **"קהילת בונים עם כוכבים – עדכון"**:
❁ הקבוצה משמשת לעדכונים בלבד, בכיוון אחד, מטעם מטה הבטיחות וחברת צומת.

❁ בקבוצה מופץ מידע חשוב על פעילויות, אירועי בטיחות, דו"ח בטיחות דו-שבועי זה והתפתחות בתוכנית הכוכבים ובסביבה האסטרטגית שלה.

❁ הנהלת "בונים עם כוכבים" מקפידה לשמור על מינון סביר של עדכונים.

❁ תגובות ושיח על הנושאים המפורסמים ניתן ורצוי להפנות לפורום באתר הקהילה 5stars.org.il.

❁ הזמנה לקבוצת ה- WhatsApp:

